



FUNCIONES NUTRICIONISTA

RESPONSABILIDADES DE COORDINADORES EN DIMF DE CORMIDI – ICBF



PEDAGÓGICO

CON AGENTES EDUCATIVOS:

- *Construcción colectiva del Proyecto Pedagógico, Poai.
- *Promover la utilización de material de reciclaje y reutilización.
- *Hacer promoción y seguimiento a las huertas en el hogar.

AMBIENTES PROTECTORES

DE ESTRUCTURA :

- *Participar en la inspecciones de limpieza y orden.

CON LOS NIÑOS Y NIÑAS

- *Elaborar y actualizar permanentemente con el talento humano las rutas de protección infantil para activarlas cuando se requiera.
- *Coordinar acciones protección de los niños y niñas cuando se requiera.
- *Verificar que los niños y niñas cuenten con póliza de seguro y que esta activa .

SG-SST

- *Verificación de cumplimiento SG- SST- matriz de riesgos seguimiento a jornadas de simulacros.
- *Brigadas y simulacros.
- *Verificar cumplimiento de cronograma desinfección.

ADMINISTRATIVO Y GESTIÓN

- *Promover de manera continua con el ejemplo el buen trato
- *Verificar que la información de talla y peso sea subida a la plataforma de manera oportuna y con calidad.
- *Entregar de manera oportuna la información para actualización del cuéntame
- *Elaboración programación del plan de intervención nutricional colectivo e individual.
- *Entregar oportunamente la información para el pago acorde a las actividades propuestas y realizadas
- *Resguardar la información seguir el proceso.

RESPONSABILIDADES DE COORDINADORES EN CDI DE CORMIDI – ICBF

FAMILIA COMUNIDAD Y REDES

CON FAMILIAS:

- *Atención directa a familias que requieran información sobre el servicio.
- *Realizar de manera conjunta con el coordinador y agentes educativos la focalización.
- *Elaborar y desarrollar de manera conjunta el plan de formación a familias acorde a caracterizaciones y estado nutricional de los niños y niñas.
- *Realizar acciones formativas directa con padres de familia en micro reuniones.

GESTIÓN:

- *Participar en las convocatorias municipales y graminales en representación de la Corporación cuando sean delegados.
- *Participar en los Comités Técnicos operativos para rendir informe de las acciones adelantadas en pro de la nutrición infantil.

TALENTO HUMANO

DIRECTO CON TALENTO HUMANO:

- *Velar por el buen clima organizacional y realizar el acompañamiento que para ello se requiera.
- *Realizar proceso formativos sobre temas de salud y nutrición en equipo con la Nutricionista

FORMACIÓN Y REFLEXIÓN:

- *Participara de manera activa en las jornadas de reflexión Tener en cuenta los lineamientos ICBF y de CorMiDi.

SALUD Y NUTRICIÓN

CON EL TALENTO HUMANO :

- *Realizarse el examen de salud ocupacional.
- Informar situaciones de salud a las ARL.
- Orientar los procesos de huertas en el CDI.

CON LOS NIÑOS Y NIÑAS:

- *Realizar las lecturas de tomas de talla y peso de los usuarios madres gestantes, niños y niñas.
- *Realizar con la enfermera las remisiones a las entidades de salud de niños y niñas en riesgo nutricional.
- *Realizar consulta a los niños y niñas que lo requieran.
- *Velar por entrega oportuna a los niños y niñas y sus cuidadores en de los alimentos establecidos en las minutas y en caso de algún cambio realizar el proceso de intercambio.
- *Comunicarse con los padres de familia en caso de enfermedad de los niños y niñas.
- *Programar con el talento humano y padres de familia actividades que promuevan buenas practicas de salud y nutrición.

PEDAGÓGICO

CON AGENTES EDUCATIVOS:

- *Construcción colectiva del Proyecto Pedagógico, Poai.
- *Promover la utilización de material de reciclaje y reutilización.
- *Hacer promoción y seguimiento a las huertas en el hogar.

AMBIENTES PROTECTORES

DE ESTRUCTURA :

- *Participar en la inspecciones de limpieza y orden.

CON LOS NIÑOS Y NIÑAS

- *Elaborar y actualizar permanentemente con el talento humano las rutas de protección infantil para activarlas cuando se requiera.
- *Coordinar acciones protección de los niños y niñas cuando se requiera.
- *Verificar que los niños y niñas cuenten con póliza de seguro y que esta activa .

SG-SST

- *Verificación de cumplimiento SG- SST- matriz de riesgos seguimiento a jornadas de simulacros.
- *Brigadas y simulacros.
- *Verificar cumplimiento de cronograma desinfección.

ADMINISTRATIVO Y GESTIÓN

- *Promover de manera continua con el ejemplo el buen trato

- *Verificar que la información de talla y peso sea subida a la plataforma de manera oportuna y con calidad.

- *Entregar de manera oportuna la información para actualización del cuéntame

- *Elaboración programación del plan de intervención nutricional colectivo e individual.

- *Entregar oportunamente la información para el pago acorde a las actividades propuestas y realizadas

- *Resguardar la información seguir el proceso.